

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 447 del _____

05 MAG. 2025

Oggetto: procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di "Assistente Amministrativo" – Area degli Assistenti, in coerenza con il PTFP di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024. Approvazione atti e nomina vincitori.

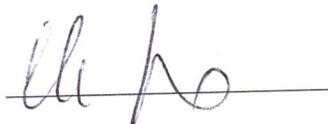
Proposta n. 150 del 30/04/2025

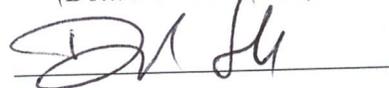
**STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'Istruttore
(Dott.ssa Claudia Pagliaro)

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorrelli)





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024,

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che l'espletamento delle procedure di stabilizzazioni, ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e dell'art. 1 co. 268, lett. b), della Legge n. 234/2021 e s.m.i., sono stati gestiti dall'U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali e, successivamente alla nota prot. n. 286 del 04/12/2024, dall'Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione previste dal Piano del Fabbisogno del Personale dell'A.R.N.A.S. di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024;

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto D.Lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del S.S.N. e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Visto il D.L. n. 18 del 17/03/2020 "*Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID - 19*" conv. con modif. dalla L. n. 27 del 24/04/2020;

Visto il D.L. n. 80 del 17/03/2020 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", conv. dalla L. n. 113 del 06/08/2021, contenente le previsioni sul "*Piano integrato di attività e organizzazione*";

Visto all'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024;

Vista la Circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

Vista la Circolare n. 1 del 09/01/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "*Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*", in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema

sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. l/n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23/03/2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30/03/2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28/02/2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *"legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni"*;

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *"Documento sull' implicazione dell'art. 1, comma 268, lett b della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN"*;

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto *"Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023"*, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto *"Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. I comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni"* con cui l'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che *"potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (..), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione "*;

Che rispetto a tale indirizzo assessoriale la idoneità può essere valutata positivamente solo con riferimento al superamento di selezioni pubbliche, anche a tempo determinato, con graduatorie che risultino approvate in data successiva al 01/01/2021;

Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2025 di Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, ove, in particolare, emergono n. 3 posti destinati alle stabilizzazioni nel profilo di “Assistente Amministrativo” – Area degli Assistenti;

Preso atto che, con Deliberazione n. 35 del 15/01/2025, l’Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione ha indetto l’Avviso di procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all’art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di “Assistente Amministrativo” – Area degli Assistenti, in coerenza con il PTFP di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024;

Che, con la medesima Delibera succitata, l’Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione ha disposto l’ammissione candidati e la nomina della Commissione esaminatrice;

Dato atto che, con Avviso pubblicato nella *home page* del sito aziendale (nota prot. n. 5446 del 10/03/2025), nonché inviato via pec ai candidati ammessi, questi ultimi sono stati convocati a sostenere le prove della suddetta procedura fissate per il giorno 14/04/2025;

Vista la nota prot. n. 40/D.A. del 16/04/2025, con la quale il Direttore Amministrativo n.q. di Presidente della Commissione Esaminatrice ha trasmesso, all’U.O.C. Gestione Risorse Umane ed al Coordinatore dell’Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione, i verbali e gli atti relativi la procedura espletata, al fine di consentire gli adempimenti consequenziali;

Richiamati i verbali n. 1 del 10/03/2025 e nn. 2 e 3 del 14/04/2025, riguardanti l’espletamento della prova pratica e del colloquio dei candidati presenti e la formulazione della relativa graduatoria di merito, di cui all’ivi allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ritenuto, pertanto, nell’ambito della procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all’art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di “Assistente Amministrativo” – Area degli Assistenti, in coerenza con il PTFP di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024, di dovere:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata, giusta deliberazione n. 35 del 15/01/2025, per l’espletamento della procedura di che trattasi;

Approvare gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Individuare i candidati utilmente collocati dalla prima alla terza posizione della graduatoria di merito, di cui all'ivi Allegato A– parte integrante, quali vincitori della procedura in argomento;

Stabilizzare e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024, i vincitori collocati dalla posizione uno alla posizione tre, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Riservarsi di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;

Dare incarico agli Uffici del Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

PROPONE

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Prendere atto** delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata, giusta deliberazione n. 35 del 15/01/2025, per l'espletamento della procedura di che trattasi;
- **Approvare** gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;
- **Individuare** i candidati utilmente collocati dalla prima alla terza posizione della graduatoria di merito, di cui all'ivi Allegato A– parte integrante, quali vincitori della procedura in argomento;
- **Stabilizzare** e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024, i vincitori collocati dalla posizione uno alla posizione tre dell'Allegato A – parte integrante, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;
- **Riservarsi** di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;

- **Dare incarico** agli Uffici del Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;
- **Munire** la presente della clausola dell'immediata esecutività, al fine di procedere al reclutamento del personale di che trattasi.

Allegato: Allegato A (parte integrante).

Il Direttore dell'U.O.C. del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto, dispone di:

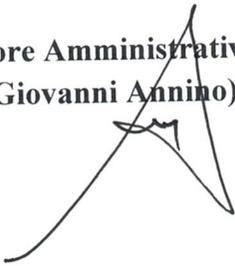
- **Prendere atto** delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata, giusta deliberazione n. 35 del 15/01/2025, per l'espletamento della procedura di che trattasi;
- **Approvare** gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;
- **Individuare** i candidati utilmente collocati dalla prima alla terza posizione della graduatoria di merito, di cui all'ivi Allegato A- parte integrante, quali vincitori della procedura in argomento;
- **Stabilizzare** e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, co. 528, del D.L. n. 198 del 29/12/2022, conv. con L. n. 14/2023 e successivamente modificato dalla L. n. 56 del 29/04/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 19 del 02/03/2024, i vincitori collocati dalla

posizione uno alla posizione tre dell'Allegato A - parte integrante, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

- **Riservarsi** di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;
- **Dare incarico** agli Uffici del Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;
- **Munire** la presente della clausola dell'immediata esecutività, al fine di procedere al reclutamento del personale di che trattasi.

Allegato: Allegato A (parte integrante).

**Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)**

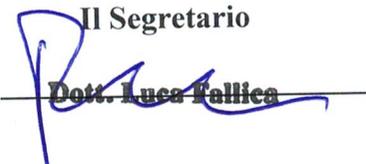


**Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)**



Il Segretario

~~Dott. Luca Fallica~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93

- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, CO. 268, LETT. B), DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, CO. 528, DEL D.L. N. 198 DEL 29/12/2022, CONV. CON L. N. 14/2023 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALLA L. N. 56 DEL 29/04/2024 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL D.L. N. 19 DEL 02/03/2024, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ASSISTENTI, IN COERENZA CON IL PTFP DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 200 DEL 25/03/2024.

ALLEGATO A

GRADUATORIA DI MERITO

POSIZIONE	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE
1	ZAPPALÁ ROSSELLA	07/12/1991	25/30	27/30	52/60
2	REITANO GIUSEPPA	29/10/1998	29/30	22/30	51/60
3	TROPEA FABRIZIO	04/12/1971	22/30	21/30	43/60
4	ARENA DANILA	01/08/1981	18/30	/	18/30
5	LONDRA ROBERTA	03/03/1991	ESCLUSA	/	/